

☎ +49 (0) 173 70 70 001
@ kusemann@peakpoint-hr.de
🌐 www.peakpoint-hr.de
▶ Veronikastraße 22
45131 Essen

ERFAHRUNG

Interim Managerin & Consultant

peakpoint

Juli 2023 - aktuell
Essen

Global Head of HR

Valeo eAutomotive

2020 - 2023
Erlangen

Executive Vice President HR

Kiekert

2012 - 2019
Heiligenhaus

Vice President PD & OD

Ferrostaal

2011 - 2012
Essen

Director HR BU Pharma

SCHOTT

2009 - 2011
Mainz

Director HR EMEA & Africa

Magna Mirrors

2007 - 2009
Sailauf b. Aschaffenburg

HR Manager Germany

SAS Autosystemtechnik

2003 - 2007
Karlsruhe

Director HR & Legal Affairs

ADT Deutschland

2000 - 2002
Essen

Verbandsjuristin

Arbeitgeberverband M&E

1996 - 1999
Duisburg



PROFIL

Ich verfüge über langjährige Berufserfahrung als **Generalistin** im nationalen und internationalen Human Resources Management, davon **mehr als 15 Jahre in leitender Funktion**. Meine umfassende Expertise erstreckt sich sowohl über das strategische als auch operative Personalgeschäft. Mit Erfahrung in verschiedenen Branchen und Unternehmensgrößen, bin ich vertraut mit dezentralen und Matrixstrukturen sowie der disziplinarischen und fachlichen Führung von globalen HR-Organisationen.

Meine Spezialthemen sind **Restrukturierungen** (Umbau, Aufbau und Integration) die **Transformation von HR-Abteilungen** sowie **Organisationsentwicklung im Mittelstand**. Dabei liegt mein Fokus auf der erfolgreichen Umsetzung von Veränderungen in der Unternehmenskultur und der Förderung nachhaltiger, zukunftsorientierter HR-Strategien. Als **Juristin** kann ich arbeitsrechtliche Sachverhalte bewerten und schaffe damit einen Zeit- und Kostenvorteil für meine Kunden.

Nachgewiesenes Knowhow habe ich in der Konzeption und Implementierung von HR-Prozessen, Performance Management, in der Nachfolgeplanung sowie in der Förderung von Potenzialträgern und der Einführung von Traineeprogrammen.

Als geschätzte Gesprächspartnerin und **zertifizierte Business Coachin** stehe ich Top Management und Führungskräften zur Seite. Meine internationale Erfahrung und mein 'Mindset' ermöglichen mir, kulturelle Unterschiede in **Europa, Asien und NAFTA** erfolgreich zu navigieren

AUSBILDUNG & QUALIFIKATIONEN

Studium der Rechtswissenschaften
(2. Staatsexamen)
Zulassung als Rechtsanwältin
Business Coach (Quadriga Hochschule Berlin)

BRANCHENKENNTNISSE

Automotive
Glas / Pharma
Technische Dienstleistungen
Anlagenbau

ANGEBOT

Gesamte Spektrum der HR-Arbeit
Transformation von HR-Abteilungen
Personal- und Organisationsentwicklung
von Management Teams
Change-Management im Kontext von
Restrukturierungen und Wachstumsszenarien
Auf- und Umbau von (neuen) HR-Organisationen
Internationale Einsetzbarkeit
Remote, vor Ort oder im hybriden Modell
Führung von HR-Teams
Digitalisierung

EINSATZGEBIETE

CHRO (Chief Human Resources Officer)
Überbrückung von Vakanzen und Kapazitätsengpässen
Expertin in Transformationsprozessen
Restrukturierungen und Neuorganisation
im In- und Ausland
Leitung von HR-Projekten
Start-ups
Private Equity (z.B. Pre- und Post-Merger)
Recruiting im In- und Ausland

KOMPETENZEN // STÄRKEN

Kreativität
Pragmatismus
Durchhaltevermögen
Zielorientierung
Kommunikation
Projektmanagement

SPRACHEN

Deutsch Muttersprache
Englisch verhandlungssicher

PROJEKTÜBERSICHT ALS INTERIM MANAGERIN

- HR-Projektleitung beim Aufbau eines neuen Standorts in Serbien; **Ergebnis:** Umfassende Projektplanung sowie erfolgreiches Onboarding des HR-Managers

PROJEKTÜBERSICHT IN FESTANSTELLUNG

- Entwicklung HR-Strategie, Mission & Vision; **Ergebnis:** transparente Strukturen, Roadmap der HR-Themen inklusive Budgetplanung und KPI (Dashboard)
- Post-Merger-Integration; **Ergebnis:** reibungsloser Übergang des Joint-Ventures in den Shareholder Konzern
- Due Diligence; **Ergebnis:** Transparenz über Verträge, Betriebsvereinbarungen, Key People etc.
- Restrukturierungen; **Ergebnis:** Kostenreduzierung, geringe Klagequote, Vermittlung von Mitarbeitern in andere Jobs oder Unternehmen
- Einführung Traineeprogramme; **Ergebnis:** Steigerung der Arbeitgeberattraktivität und der Employer Brand
- Einführung regelmäßiger Mitarbeiterbefragungen; **Ergebnis:** Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit
- Aufbau neuer Standorte (Japan, Russland, Schweiz, Deutschland, Brasilien); **Ergebnis:** Recruiting der Schlüsselfunktionen on time, Etablierung von HR-Prozessen gemäß lokalen Regelungen
- Einführung von Performance und Potenzialprozessen inklusive Development Center, Kalibrierungsrunden; **Ergebnis:** Transparenz über Potenzialträger als Basis für individuelle Weiterentwicklung und Identifizierung von „white spots“
- Abschluss von Interessenausgleichen und Sozialplänen; **Ergebnis:** Durchführung aller Maßnahmen „in time und in budget“, Anpassung der Personalkosten an Unternehmensbedarf
- Entwicklung und Durchführung von Executive Team Entwicklungsprogramm; **Ergebnis:** Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen den einzelnen Teammitgliedern und dadurch der Performance in den Teams, Steigerung der Resilienz und Reduzierung von Ausfallzeiten

